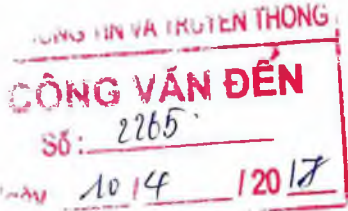


**TỔNG CÔNG TY
BƯU ĐIỆN VIỆT NAM
MST: 0102595740**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1279 /ĐĐVN-VP

Hà Nội, ngày 07 tháng 4 năm 2017



Kính gửi:

- Bộ Thông tin và Truyền thông
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ quy định về việc công bố thông tin của Doanh nghiệp Nhà nước.

Tổng công ty Bưu điện Việt Nam xin gửi báo cáo công bố thông tin theo quy định tại Điều 16 và Điều 19 của Nghị định 81/2015/NĐ-CP, cụ thể như sau:

- Báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty năm 2016
(Theo phụ lục số X, Nghị định 81/2015/CP)
- Báo cáo tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới TCT năm 2016
(Theo phụ lục số VII, Nghị định 81/2015/CP)

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Vụ QLDN;
- HĐTV;
- Ban TGD;
- KSV TCT;
- Công TTĐT TCT;
- Lưu VT, VP.

AIS: 9211



TỔNG GIÁM ĐỐC

Phạm Anh Tuấn

**TỔNG CÔNG TY
BƯU ĐIỆN VIỆT NAM
MST: 0102595740**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~1170~~/BDVN-TCLĐ

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2017

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Xây dựng quy chế trả lương theo vị trí, chức danh công việc, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Theo nguyên tắc quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 Hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ..

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 2.092.000 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 4.788,72 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Theo cơ chế kế hoạch của Tổng công ty ban hành kèm theo văn bản 4318/BDVN-KHĐT ngày 22/12/2015.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Theo quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý của Tổng công ty ban hành kèm theo quyết định số 30/QĐ-BĐVN-HDTV ngày 08/3/2016.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Đặc biệt	Đặc biệt	Đặc biệt
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	21.563	21.319	22.386
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8.085	9.205	9.643
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.092.000	2.357.002	2.592.565
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		103.244	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.085	9.609	9.643

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	9	9	9
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29,56	29,56	29,56
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.788,72	5.413,38	5.413,39
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	44,34	50,12	50,12
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý (chưa bao gồm tiền thưởng)	Triệu đồng/tháng	44,34	50,12	50,12

Nơi nhận:

- Bộ KHĐT;
- Bộ TTTT;
- HĐTV;
- Ban TGD;
- KSV TCT;
- Công TTĐT TCT;
- Lưu VT, VP.



TỔNG GIÁM ĐỐC

AIS: .8.2.11

Phạm Anh Tuấn

TỔNG CÔNG TY
BƯU ĐIỆN VIỆT NAM
MST: 0102595740

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: *1178* /BDVN-TCLD

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2017

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SẮP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2016
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm 2016								Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm 2017	Ghi chú
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	CPH					Các hình thức khác					
					Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1	Tên hình thức	Đã có quyết định phê duyệt			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
I	CÔNG TY MẸ - TỔNG CÔNG TY BƯU ĐIỆN VIỆT NAM	x												Giữ nguyên hình thức Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu	
1	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ 100% vốn điều lệ (cấp 2)														
1.1	Công ty TNHH MTV Tem Bưu chính	x												Giữ nguyên Công ty TNHH MTV	
1.2	Công ty TNHH MTV In Tem Bưu điện	x												Giữ nguyên Công ty TNHH MTV	

2	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ cổ phần chi phối (cấp 2)																		
2.1	Công ty Cổ phần Chuyển phát nhanh Bưu điện	x																	Nắm giữ trên 50% vốn ĐL
2.2	Công ty Cổ phần Truyền thông và Quảng cáo Bưu chính	x																	Nắm giữ trên 50% vốn ĐL
2.4	Công ty Cổ phần Du lịch Bưu điện			x															Thoái vốn
3	Các công ty liên kết (cấp 2)																		
3.1	Tổng công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện PTI	x																	Nắm giữ dưới 20% vốn ĐL
3.2	Ngân hàng TMCP Bưu điện Liên Việt	x																	Nắm giữ dưới 15% vốn ĐL
3.3	Công ty TNHH CPN DHL - VNPT	x																	Giữ nguyên hình thức Cty TNHH 2TV
3.4	Công ty CP Công nghệ Công nghiệp BCVT VNPT Technology	x																	Nắm giữ dưới 1% vốn ĐL
II	CÁC CÔNG TY TNHH MTV DO NN LÀM CHỦ SỞ HỮU																		

Nơi nhận:

- Như trên;
- Vụ QLDN;
- HĐTV;
- Ban TGD;
- KSV TCT;
- Công TTĐT TCT;
- Lưu VT, VP.

AIS: 8211

TỔNG GIÁM ĐỐC



Phạm Anh Tuấn